

# PPV : encore 6 mois pour bénéficier du régime de faveur !

---

Le régime social et fiscal renforcé  
prend fin le 1er janvier 2027



# LE COMPTE À REBOURS EST LANCÉ



Une fenêtre qui se referme au 31 décembre 2026

- ✓ La prime de partage de la valeur (PPV) a succédé à la PEPA
- ✓ Elle bénéficie encore d'un **régime social et fiscal de faveur**
- ✓ Ce régime renforcé s'applique aux primes versées **jusqu'au 31 décembre 2026**
- ✓ Après cette date, retour à un régime moins avantageux  
(loi n° 2022-1158 du 16 août 2022, art. 1)



**1er janvier 2027 = date butoir. Il reste 6 mois pour agir !**



# RAPPEL : QU'EST-CE QUE LA PPV ?

Un outil simple, ouvert à toutes les entreprises



Tout **employeur de droit privé** peut la verser, quelle que soit sa taille



Mise en place par **accord d'entreprise** ou **décision unilatérale** (après consultation du CSE s'il existe)



Jusqu'à **2 primes par année civile**, versées en une ou plusieurs fois (max. une par trimestre)  
*(loi n° 2022-1158, art. 1, II et IV)*



**Aucun formalisme lourd : un dispositif rapide à activer**

# LE RÉGIME DE FAVEUR AUJOURD'HUI

L'exonération totale, réservée aux petites structures

- ✓ Entreprises de **moins de 50 salariés**
- ✓ Salarié dont la remuneration des 12 derniers mois est **inférieure à 3 SMIC**
- ✓ → Prime **totalelement exonérée** : cotisations sociales + CSG-CRDS + impôt sur le revenu  
(loi n° 2022-1158, art. 1, V et VI)



**Aujourd'hui : zéro charge, zéro impôt sur la prime**

# CE QUI CHANGE AU 1ER JANVIER 2027

## Le régime de droit commun pour tous

**Jusqu'au 31/12/2026**  
( $< 50$  sal.,  $< 3$  SMIC)

**À partir du 01/01/2027**  
(tous)

 Exonéré de cotisations

 Exonéré de cotisations  
(dans la limite des plafonds)

 Exonéré de CSG-CRDS

 Soumis à CSG-CRDS

 Exonéré d'impôt sur le revenu

 Soumis à l'impôt sur le revenu



***Après 2027 : CSG-CRDS et impôt dus,  
quels que soient l'effectif et la rémunération***

# LES PLAFONDS D'EXONÉRATION



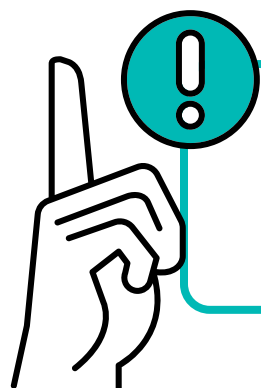
Combien peut-on verser en franchise ?

✓ **3 000 €** par bénéficiaire et par année civile

✓ **6 000 €** si l'entreprise applique un dispositif  
**d'intéressement** ou de **participation**  
*(loi n° 2022-1158, art. 1, V)*



Verser 2 primes dans l'année **ne modifie pas**  
ces plafonds



**Jusqu'à 6 000 € exonérés par salarié et par an**

# L'ASTUCE QUI SURVIT À 2027 : LE PLAN D'ÉPARGNE

Maintenir l'avantage fiscal, même après la date butoir



Le salarié peut affecter tout ou partie de sa PPV à un **PEE** ou un **PERE**



La somme affectée reste **exonérée d'impôt sur le revenu** (plafonds de 3 000 € / 6 000 €)



Avantage maintenu **avant comme après** le 1er janvier 2027  
(loi n° 2022-1158, art. 1, VI ter)



L'épargne salariale prolonge l'exonération fiscale  
au-delà de 2026

# ENTREPRISES DE 11 À 49 SALARIÉS : UNE RAISON DE PLUS

La PPV peut remplir votre obligation  
de partage de la valeur

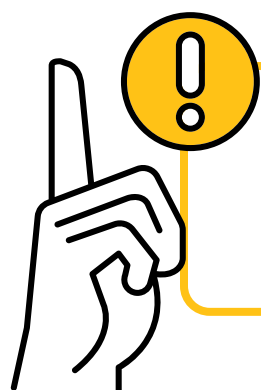


Depuis 2025, obligation de partage de la valeur  
pour les sociétés de **11 à 49 salariés** rentables  
(bénéfice  $\geq 1\%$  du CA sur 3 exercices)

*(loi n° 2023-1107 du 29 novembre 2023, art. 5)*



→ Le **versement d'une PPV**  
suffit à satisfaire cette obligation



**Une obligation à remplir + un régime de faveur qui  
s'éteint = agir maintenant**

**VALÉRIE ET MARINE  
VOUS ACCOMPAGNENT  
POUR METTRE EN PLACE VOTRE PPV  
AVANT LE 31 DÉCEMBRE 2026**

**N'hésitez pas à nous contacter**

---

**Valérie SURRAULT**

Responsable équipe juridique social

[vsurrault@mcreuzot.com](mailto:vsurrault@mcreuzot.com)

02 36 86 42 51

**Marine PINTO**

Juriste Droit Social

[mpinto@mcreuzot.com](mailto:mpinto@mcreuzot.com)

02 36 86 42 26

